গনপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অধ্যক্ষ, শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা

এবং

মহা-পরিচালক, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো ঢাকা এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৮ - জুন ৩০, ২০১৯

সূচিপত্র

শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র ০৩
উপক্রমণিকা ০৪
সেকশন ১ঃ
রূপকল্প (Vission), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী ০৫
সেকশন ২ঃ
কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ ০৬
সেকশন ৩ ঃ
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্য ০৭
সংযোজনী ১ঃ
শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms) ১০
সংযোজনী ২ঃ
কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি ১১
সংযোজনী ৩ঃ
কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি ১২

শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of the SFMMTTC, Dhaka)

সাম্প্রতিক অর্জন , চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (তিন বছরের) উল্লেখ্যযোগ্য অর্জন সমূহ ঃ

কর্মক্ষম জনশক্তিকে যুগোপোযোগী প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ জনশক্তিতে পরিনত করা। বিশেষ করে মহিলাদের দেশ ও বিদেশে প্রতিযোগিতামূলক বাজারের উপযোগী করে তোলা শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের প্রধান কাজ।

অত্র প্রতিষ্ঠান "প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়", "শিক্ষা মন্ত্রণালয়", "অর্থ মন্ত্রণালয়" এবং "জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো" কর্তৃক প্রদত্ত বিভিন্ন নতুন কার্যক্রম অর্থ্যাৎ - ২বছর মেয়াদী SSC (Vocational) কোর্স, ০৬ মাস/৩৬০ ঘন্টা, ০২ মাস মেয়াদী স্বল্পকালীন কোর্স, মধ্যপ্রাচ্যগামী (সৌদি আরব) মহিলা গৃহকর্মীদের ০৬ মাস (আবাসিক) এবং পুরুষ কর্মীদের ৩ দিনের প্রি-ডিপার্চার পরিচালিত করে আসছে।

এ লক্ষ্যে বিগত ০৩ বছরে(২০১৫-২০১৮) বিভিন্ন কোর্সে প্রায় ৫০,০০০ জন মহিলা প্রশিক্ষণার্থীদের প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে দক্ষ করে তোলা হয়েছে এবং মধ্যপ্রাচ্যগামী ৮০,০০০ জন পুরুষ কর্মীদের নিরাপদ অভিবাসন সম্পর্কে সচেতনতা, তাদের অধিকার ও স্বার্থ সংরক্ষনসহ তাদের কষ্টার্জিত অর্থের সুষ্ঠ ব্যবহার সহ বিভিন্ন বিষয়ে "প্রি-ডিপার্চার" প্রোগ্রামের মাধ্যমে সনদায়ন করা হয়েছে।

প্রশিক্ষণ কার্যক্রম সুষ্ঠ ও কার্যকর করার লক্ষ্যে প্রতিষ্ঠানের বিভিন্ন ট্রেডে ট্রেনিং ম্যাটারিয়াল ও ইকুইপমেন্ট এর ব্যবস্থা সহ শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদানের উদ্দেশ্যে ইন্ডাষ্ট্রি অভিজ্ঞতা সম্পন্ন ফুলটাইম অতিথি প্রশিক্ষক এবং সফলভাবে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত প্রশিক্ষার্থীদের দেশের অভ্যন্তরে কর্মসংস্থানের লক্ষ্যে "জব প্লেসমেন্ট অফিসার" নিয়োগসহ বিভিন্ন পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয়েছে।

সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহ ঃ

- প্রযুক্তির পরিবর্তনের সাথে সাথে Course Curriculum এর পরিবর্তন।
- ভর্তিকৃত ছাত্র/ছাত্রীদের সংখ্যার তুলনায় উপস্থিতির হারকে ক্রমান্বয়ে সন্তোষজনক পর্যায়ে উন্নীত করণ এবং ড্রপ আউট এর হার শূন্যের কোঠায় আনয়ন।
- অত্যাধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ প্রদান।
- বৃত্তি ও সেবামূলক শিক্ষা বিমূখী সংস্কৃতি।
- প্রশিক্ষণার্থীদের কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করা (Job Placement)।

ভবিষ্যত পরিকল্পনা ঃ

- চলমান কোর্স সমূহের মান আন্তর্জাতিক (International Recognation)পর্যায়ে উন্নীতকরণ এবং আন্তর্জাতিক স্বীকৃতি অর্জন করা।
- বৈদেশিক শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী নতুন নতুন ট্রেডে প্রশিক্ষণ কোর্স চালু করা এবং প্রশিক্ষণের মাধ্যমে অদক্ষ ও স্বল্পদক্ষ কর্মক্ষম জনগোষ্ঠির সংখ্যা হ্রাস করতঃ দক্ষ জনশক্তি বৃদ্ধি করা।
- প্রশিক্ষণ কেন্দ্রকে বহুমাত্রিক ব্যবহারের নিমিত্ত উচ্চতর প্রশিক্ষণ কোর্স এবং দ্বিতীয় শিফ্ট চালু করা।
- ই-লার্নিং প্রশিক্ষণ চালু ও বাস্তবায়ন।
- NTVQF (National Technical and Vocational Qualification Framework) সনদায়ন চালু করা।
- Online/Webbased প্রশিক্ষণ কার্যক্রম।
- CBT (Competancy Based Training) প্রশিক্ষণ চালু এবং সনদায়ন।

২০১৮-১৯ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ ঃ

- স্বল্প মেয়াদী কোর্সে - ১,২৫০ জনকে প্রশিক্ষিত করে গড়ে তোলা।
- বিদেশগামী মহিলা কর্মী - ১৫,০০০ জন এবং মধ্যপ্রাচ্যগামী ২০,০০০ জন পুরুষ কর্মীদের "প্রি-ডিপার্চার" ব্রিফিং প্রদান ও সনদায়ন।
- ড্রপ আউট রেট ১৫% থেকে নামিয়ে ১০% এ আনয়ন।
- অর্থ মন্ত্রনালয়ের সহযোগিতার SEIP প্রোগ্রামের মাধ্যমে ০৪/০৬ মাস মেয়াদী Web Design, Graphics Design, Sweing Machine Operator, Mid Level Garments Supervisor, Motor Driving with Basic Maintenance, House Keeping (City & Guilds) কোর্স সফলভাবে পরিচালনা ও জব প্লেসমেন্টের হার বৃদ্ধি।
- কর্মক্ষম জনশক্তিকে কারিগরি শিক্ষা গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ।
- নতুন শ্রম বাজারের চাহিদা অনুযায়ী জাপানিজ ও ইংরেজী ভাষা শিক্ষণ কোর্সে প্রশিক্ষণ প্রদান।
- আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদানে সক্ষমতা বৃদ্ধি।
- নিরাপদ অভিবাসন ও কর্মীদের স্বার্থ রক্ষায় বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের সচেতনতা বৃদ্ধি।

উপক্রমণিকা (Preamble)

শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা'র প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

অধ্যক্ষ, শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

এবং

মহাপরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি), গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৮ সালের জুন মাসের ০৪ তারিখে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন-১

শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী ঃ

১.১ রূপকল্প (Vision)

দক্ষতা উন্নয়ন, বৈদেশিক কর্মসংস্থান বৃদ্ধি, নিরাপদ অভিবাসন ও রেমিটেন্স এর প্রবাহ বৃদ্ধি, বেকারত্ব হ্রাস ও অর্থনৈতিক উন্নয়ন ।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

স্থানীয় ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদা অনুযায়ী আন্তর্জাতিক মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান ।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহ ঃ

১.৩.১ শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা'র কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ঃ

১. দক্ষ জনশক্তি তৈরি।
২. নিরাপদ অভিবাসন এবং প্রবাসী ও বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের কল্যাণ নিশ্চিতকরণ।
৩. রেমিট্যান্স প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান।

১.৪ কার্যাবলী ঃ

১. অভ্যন্তরীণ ও আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের চাহিদার সাথে সামঞ্জস্য রেখে দক্ষতা উন্নয়ন প্রশিক্ষণ প্রদান।
২. সার্বিক প্রশিক্ষণ ব্যবস্থায় আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহার।
৩. STEP/SEIP প্রকল্পের আওতাধীন প্রশিক্ষণার্থীগণের জন্য প্রশিক্ষণ শেষে কর্মসংস্থান সৃষ্টি।
৪. RPL পরীক্ষার মাধ্যমে দক্ষতা যাচাই পূর্বক সনদ প্রদান।
৫. পেশা ও বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণে উদ্বুদ্ধকরণ।
৬. নিরাপদ অভিবাসনে বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের নিরাপদ অভিবাসন, অধিকার ও স্বার্থ রক্ষা, রেমিটেন্স প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান।

সেকশন-২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৮-১৯ (Target/Criteria Value for FY 2018-19)					প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৮-১৯	প্রক্ষেপন (Projection) ২০১৯-২০
						২০১৬-১৭	২০১৭-১৮	অসাধারন	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা 'র কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ঃ														
(১) নিরাপদ অভিবাসন এবং প্রবাসী ও বিদেশ গমনেচ্ছু কর্মীদের কল্যাণ নিশ্চিতকরন	২৫	(১.১) নিরাপদ অভিবাসন সংক্রান্ত বিধিবিধান প্রতিপালন	(১.১.১) অভিযোগ নিস্পত্তি করণ	%	২	-	-	৯০	৮৫	৮০	৭৫	৭০	৯৫	১০০
		(১.২) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(১.২.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত (ইলেকট্রনিক্স প্রিন্ট/ মিডিয়া)	সংখ্যা	৫	-	-	৪	১	-	-	-	৪	৬
			(১.২.২) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ	সংখ্যা	৫	-	-	২১০০০	১৯০০০	১৮০০০	১৭০০০	১৬০০০	২১০০০	২২০০০
			(১.২.৩) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ ও পোষ্টার প্রদর্শিত	সংখ্যা	৫	-	-	৩৫০০	২৯০০	২৮০০	২৭০০	২৬০০	৩৫০০	৪০০০
		(১.৩) কারিগরি প্রশিক্ষণে উদ্বুদ্ধ করণ	(১.৩.১) কারিগরি প্রশিক্ষণে সচেতনতা বৃদ্ধি (লিফলেট প্রকাশ ও পোষ্টার বিতরণ, বিজ্ঞপ্তি প্রচার, ব্যানার প্রদর্শিত)	সংখ্যা	৮	-	-	২৫০০	১৯০০	১৮০০	১৭০০	১৬০০	২৫০০	৩০০০
(২) দক্ষ জনশক্তি তৈরি	৫০	(২.১) প্রশিক্ষণ প্রদান	(২.২.১) প্রশিক্ষিত কর্মী	সংখ্যা (হাজার)	২০	-	-	২৫	২৩	২১	১৯	১৮	২৬	২৭
			(২.২.২) প্রশিক্ষিত নারী কর্মী	সংখ্যা (হাজার)	২০	-	-	১৫	১৪	১৩	১২	১১	১৬	১৭
		(২.২) কর্মসংস্থান সৃষ্টি	(২.১.৩) STEP/ SEIP প্রকল্পের আওতায় প্রশিক্ষণার্থীগণের কর্মসংস্থান।	%	১০	-	-	৭০	৬০	৫০	৪০	৩০	৮০	৯০
(৩) রেমিট্যান্সের প্রবাহ বৃদ্ধিতে সহায়তা প্রদান	৫	(৩.১) বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে প্রবাসীদের উদ্বুদ্ধকরণ।	(৩.১.১) প্রচার কাযক্রম আয়োজিত (সভা/ব্রিফিং)	সংখ্যা	৫	-	-	৬০	৫০	৪৫	৪৫	৩০	৬০	৬৫

শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা এর আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্ম সম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৮-১৯ Target Value-2018-19				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	২০১৭-১৮ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	২৪ জুলাই, ২০১৮	২৯ জুলাই, ২০১৮	৩০ জুলাই, ২০১৮	৩১ জুলাই, ২০১৮	০২ আগষ্ট, ২০১৮
		২০১৮-১৯ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধ-বার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৩ জানুয়ারী, ২০১৯	১৬ জানুয়ারী, ২০১৯	১৭ জানুয়ারী, ২০১৯	২০ জানুয়ারী, ২০১৯	২১ জানুয়ারী, ২০১৯
		সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনঘন্টা	১	৬০	-	-	-	-
কার্যপদ্ধতি কর্মপরিবেশ ও সেবার মনোন্নয়ন	৯	ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	ফ্রন্ট ডেস্কের মাধ্যমে গৃহীত ডাক ই-ফাইলিং সিষ্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০
			ই-ফাইলে নথি নিস্পত্তিকৃত*	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
			ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত*	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
		উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়িত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	০৭ জানুয়ারি, ২০১৯	১৪ জানুয়ারি, ২০১৯	২১ জানুয়ারি, ২০১৯	২৮ জানুয়ারি, ২০১৯
		সিটিজেনস চার্টার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেনস চার্টার অনুযায়ী প্রদত্ত সেবা	%	১	৮০	৭৫	৭০	৬০	৫০
			সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	১	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৮	১৫ জানুয়ারি, ২০১৯	০৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯
		অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিস্পত্তিকৃত	%	১	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০
		পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি নিশ্চিতকরণ	পিআরএল আদেশ জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
			ছুটি নগদায়নপত্র জারিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্ম সম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান-২০১৮-১৯ Target Value-2018-19				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতিমান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৫	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	ব্রডসীট জবাব প্রেরিত	%	০.৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
			অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
		স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ মার্চ, ২০১৯	১৫ এপ্রিল, ২০১৯
			অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	১	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০১৯	২৮ মার্চ, ২০১৯	১৫ এপ্রিল, ২০১৯
		বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন	বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩	জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণয়ন	জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো প্রণীত	তারিখ	১	১৫ জুলাই	৩১ জুলাই	-	-	-
		নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত সময়ের মধ্যে ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
		তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-

আমি অধ্যক্ষ, শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র' ঢাকা, মহা-পরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো মহোদয়ের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মহা-পরিচালক জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর প্রতিনিধি হিসেবে অধ্যক্ষ, শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র' ঢাকার প্রস্তাবিত চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা করব।

স্বাক্ষরিত

৪-৬-১৮ ....   ৪-৬-১৮ ....

অধ্যক্ষ,
শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র' ঢাকা   তারিখ

০৪/৬/২০১৮ ....   ০৪/৬/২০১৮ ....

মহা-পরিচালক,
জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো   তারিখ

সংযোজনী-১
শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)

ক্রমিক নং	শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	টিভিইটি	টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল এডুকেশন এন্ড ট্রেনিং
২	সিবিটি	কম্পেটেন্সি বেইজড ট্রেনিং
৩	এনটিভিকিউএফ	ন্যাশনাল টেকনিক্যাল এন্ড ভোকেশনাল কোয়ালিফিকেশন ফ্রেমওয়ার্ক
৪	আরপিএল	রিকগ্নিশন অফ প্রায়র লার্ণিং
৫	সিবিএলএম	কম্পেটেন্সি বেইজড লার্ণিং ম্যাটেরিয়াল
৬	এসটিইপি	স্কীলস ট্রেণিং এ্যানহ্যান্সমেন্ট প্রজেক্ট
৭	এসইআইপি	স্কীলস এম্প্লয়মেন্ট ইনভেস্টমেন্ট প্রজেক্ট
৮	আইএলও	ইন্টারন্যাশনাল লেবার অর্গানাইজেশন
৯	এসএফএমএমটিটিসি	শেখ ফজিলাতুন্নেছা মুজিব মহিলা টেকনিক্যাল ট্রেনিং সেন্টার

<u>সংযোজনী - ২</u>

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি এর বিবরণ ঃ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী দপ্তর/সংস্থা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্ত সূত্র	সাধারণ মন্তব্য
(১) সচেতনতামূলক কার্যক্রম সম্পাদন	(১.১) বিজ্ঞপ্তি প্রচারিত (ইলেকট্রনিক্স ও প্রিন্ট মিডিয়া)	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে বিজ্ঞপ্তি প্রচার করা।	বিএমইটি এবং এসএফএমএমটিটিসি	এসএফএমএমটিটিসির প্রতিবেদন সমূহ	
	(১.২) অভিবাসন সংক্রান্ত পুস্তিকা বিতরণ	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে পুস্তক প্রকাশ করা।	বিএমইটি এবং এসএফএমএমটিটিসি	এসএফএমএমটিটিসির প্রতিবেদন সমূহ	
	(১.৩) সচেতনতামূলক লিফলেট প্রকাশ ও পোষ্টার প্রদর্শিত	বৈধ অভিবাসনে উৎসাহিত করা এবং অবৈধ অভিবাসন নিরুৎসাহিত করার লক্ষ্যে বছরের যে কোন সময়ে লিফলেট, পোষ্টার প্রদর্শন করা হয়।	বিএমইটি এবং এসএফএমএমটিটিসি	এসএফএমএমটিটিসির প্রতিবেদন সমূহ	
(২) প্রশিক্ষণ প্রদান	(২.১) প্রশিক্ষিতকর্মী (পুরুষ-মহিলা)	বছরে মোট প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মী সংখ্যা	বিএমইটি এবং এসএফএমএমটিটিসি	এসএফএমএমটিটিসির প্রতিবেদন সমূহ	
	(২.২) প্রশিক্ষিত নারীকর্মী	বছরে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত নারী কর্মী সংখ্যা	বিএমইটি এবং এসএফএমএমটিটিসি	এসএফএমএমটিটিসির প্রতিবেদন সমূহ	
(৩) বৈধ উপায়ে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে প্রবাসীদের উদ্বুদ্ধকরণ	(৩.১) প্রচার কার্যক্রম আয়োজিত (সভা/ব্রিফিং)	বছরের বিভিন্ন সময়ে অভিবাসী মেলা, শ্রমিক দিবস মেলা, ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন সম্পর্কে প্রচার কার্যক্রম চালানো হয়।	বিএমইটি এবং এসএফএমএমটিটিসি	এসএফএমএমটিটিসির প্রতিবেদন সমূহ	এসএফএমএমটিটিসির সার্বিক কার্যক্রম সম্পর্কে অবহিতকরণের নিমিত্ত অভিবাসী মেলা এবং ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন সংক্রান্ত সচেতনতামূলক প্রচার কার্যক্রমের সাথে বৈধভাবে বৈদেশিক মুদ্রা প্রেরণে কর্মীদেরকে উদ্বুদ্ধ করা হয়।
	(৩.২) পুস্তিকা বিতরণ	কাজের জন্য বিদেশ যাওয়ার পূর্বে এবং পরে করণীয়-বর্জনীয় সম্পর্কে পুস্তক প্রকাশ করা হয়।	বিএমইটি এবং এসএফএমএমটিটিসি	এসএফএমএমটিটিসির প্রতিবেদন সমূহ	
	(৩.৩) পোষ্টার এবং লিফলেট বিতরণ	বছরের বিভিন্ন সময়ে অভিবাসী মেলা, শ্রমিক দিবস মেলা, ডিজিটাল মেলাসহ বিভিন্ন উপলক্ষ্যে নিরাপদ ও বৈধ অভিবাসন সম্পর্কে প্রচার কার্যক্রম চালানো হয়।	বিএমইটি এবং এসএফএমএমটিটিসি	এসএফএমএমটিটিসির প্রতিবেদন সমূহ	

সংযোজনী - ৩

অন্যান্য দপ্তর/সংস্থা সমূহের নিকট প্রত্যাশিত সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদা/প্রত্যাশা সমূহ ঃ

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
শিক্ষা মন্ত্রণালয়/বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	বিতরণকৃত পাঠ্যপুস্তক ও পাঠ্যক্রম/পুস্তিকা	যথাসময়ে প্রয়োজনীয় সংখ্যক পুস্তক প্রেরণ	উল্লেখিত মন্ত্রণালয়/অধিদপ্তর দায়িত্ব প্রাপ্ত	প্রশিক্ষণ বিঘ্নিত হবে
বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	মান উন্নয়নকৃত পাঠ্যপুস্তক ও পাঠ্যক্রম	যুগোপযোগী পাঠ্যক্রম প্রনয়ণ ও বিতরণ	উল্লেখিত অধিদপ্তর দায়িত্ব প্রাপ্ত	প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণ বিঘ্নিত হবে
বিএমইটি/ বাংলাদেশ কারিগরি শিক্ষা অধিদপ্তর ও বোর্ড	বিতরণকৃত সনদ/নম্বরপত্র	যথাসময়ে সনদ/নম্বরপত্র প্রেরণ	উল্লেখিত অধিদপ্তর দায়িত্ব প্রাপ্ত	প্রশিক্ষণার্থীদের কর্মে যোগদানে বিলম্ব হবে।